

## BILAN DE COMPÉTENCES



### Pré-requis

#### Identification des Besoins

- Entretiens préliminaires pour délimiter les objectifs et les attentes du bénéficiaire.

#### Engagement et Motivation

- Volonté du bénéficiaire de s'engager pleinement dans le processus.

#### Disponibilité

- Capacité à se rendre disponible pour les séances planifiées (total de 7 à 30 heures, moyennant 21 heures en moyenne).

#### Accès aux Outils Numériques

- Accès à un ordinateur et à une connexion Internet pour les outils en ligne et éventuellement des sessions à distance.

#### Confidentialité

- Engagement à respecter la confidentialité des informations échangées durant le bilan de compétences.



### Objectifs

- **Identifier et valoriser vos compétences**

- **Définir vos objectifs professionnels et/ou personnels**

- **Faciliter une reconversion ou une évolution de carrière**



### Durée

**Variable après entretien préliminaire.**

**Minimum : 7 heures.**

**Maximum : 30 heures.**

**Moyenne constatée depuis 2022 : 21 heures.**



### Modalités et délais d'accès

Toute demande de prestation de formation s'accompagne de la transmission d'une convention de formation et d'un devis précisant le montant (NET, Organisme de formation exonéré de TVA — Art. 261.4.4 a du CGI), ainsi que ses dates de réalisation. Le devis est transmis sous format électronique par email. La prestation, après acceptation du devis et signature de la convention de formation, peut démarrer en respectant un délai minimum de 14 jours calendaires. La formation est mise en place sous un délais d'un mois après réception du devis et de la convention de formation signée.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap. Informations complémentaires via ce lien : <https://coaching-levelup.fr/acces-faciliter/>

## BILAN DE COMPÉTENCES



### Tarifs

**Financement individuel : 100 € Net par heure.**  
**Financement via OPCO : 100 € Net par heure.**



### Contact

Votre référente formation : Lynda BERNARD  
06 71 76 55 98 – [contact@coaching-levelup.fr](mailto:contact@coaching-levelup.fr)



### Moyens Pédagogiques et Techniques

#### 1. Entretiens Individuels

- Utilisation de méthodes d'investigation comme les entretiens structurés ou semi-structurés.

#### 2. Tests et Évaluations Psychotechniques

- Tests de personnalité, de motivation, de raisonnement, et d'aptitudes professionnels.

#### 3. Questionnaires auto-évaluatifs

- Outils de bilan de compétences, questionnaires d'auto-évaluation des compétences et des soft skills.

#### 4. Documents de Référence

- Fiches métiers, répertoire des métiers (ROME), référentiels de compétences.

#### 5. Outils Numériques

- Plateformes en ligne dédiées aux bilans de compétences, logiciels d'évaluation des compétences.

#### 6. Simulations et Jeux de Rôles

- Scénarios professionnels, mises en situation pour évaluer les compétences en conditions réelles.

#### 7. Support de Documentation

- Livres, articles, brochures, supports de formation en ligne.

#### 8. Accompagnement Individualisé

- Coaching personnalisé pour le suivi et le soutien concret dans l'élaboration du projet professionnel.

## BILAN DE COMPÉTENCES



### Moyens d'évaluation / d'appréciation des résultats

#### 1. Rapport de Synthèse

- Document final regroupant les résultats des tests, des entretiens, et des observations, incluant un plan d'action personnalisé.

#### 2. Feedback Continu

- Retours réguliers de l'accompagnateur sur les progrès et les résultats intermédiaires, avec ajustement du parcours si nécessaire.

#### 3. Évaluation Par Objectifs

- Vérification de l'atteinte des objectifs fixés au début du bilan (e.g., clarification du projet professionnel, validation des compétences).

#### 4. Auto-évaluation

- Utilisation de grilles d'auto-évaluation avant et après le bilan pour mesurer la perception de l'évolution par le participant.

#### 5. Suivi Post-Bilan

- Enquêtes de satisfaction et de suivi à moyen terme pour évaluer l'application des compétences et des connaissances acquises.

#### 6. Retour des Employeurs ou des Référents Professionnels

- Feedback externe sur l'application des compétences apprises dans le milieu professionnel.

#### 7. Mise en Situation Professionnelle

- Évaluation pratique par des mises en situation ou des projets réels pour valider les acquis dans un contexte concret.

### Les étapes du bilan de compétences



## BILAN DE COMPÉTENCES



### Ressources pédagogiques

Compte-rendu de chaque session de travail envoyé par mail

Un rapport de fin d'accompagnement avec toutes les étapes de votre bilan de compétence.



### Mesure de la qualité et de la satisfaction des stagiaires

Un recueil des besoins et d'analyse de la demande aura lieu au démarrage et en clôture de formation.

Une évaluation à chaud de la qualité de la formation sera demandé aux bénéficiaires en clôture du bilan de compétences

Une évaluation à froid de la qualité de la prestation sera demandé aux bénéficiaires 6 mois après le bilan de compétences.



### Indicateurs

**Taux de satisfaction des stagiaires sur les actions de l'année 2023 : 5/5**

**Nombre de stagiaires : 1**

**Taux de retour des enquêtes : 100%**

### Charte déontologique

Téléchargez la charte déontologique :

<https://coaching-levelup.fr/wp-content/uploads/2024/06/charte-deontologique.pdf>