



EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE

APP : ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES



Pré-requis

Fonction d'encadrement



Objectifs

- Apports théoriques à partir des situations managériales présentées par les participants et/ou à partir de d'un programme défini préalablement (thématiques, concepts, ...)
- Echanger et partager, facilité l'expression des participants : approche collective d'une situation managériale, rompre la solitude de l'encadrement, échanger pour enrichir l'analyse d'une situation
- Mise en situation du cas exposé ou de l'approche.



Durée

0,5 jour soit 3 heures

**Nous vous conseillons cette durée pour pouvoir acquérir tous les outils nécessaires, cependant nous restons disponibles pour personnaliser votre programme de formation, modulable de 1 à 10 jours.*



Modalités et délais d'accès

Toute demande de prestation de formation s'accompagne de la transmission d'une convention de formation et d'un devis précisant le montant (NET, Organisme de formation exonéré de TVA — Art. 261.4.4 a du CGI), ainsi que ses dates de réalisation. Le devis est transmis sous format électronique par email. La prestation, après acceptation du devis et signature de la convention de formation, peut démarrer en respectant un délai minimum de 14 jours calendaires.

La formation est mise en place sous un délais d'un mois après réception du devis et de la convention de formation signée.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap.



Tarifs

Tarif formation individuelle : 500 euro Net / jour de formation (3h effectives)

Tarif formation intra-entreprise = 500 euro Net / jour de formation (3h effectives)



Contact

Votre référente formation : Lynda BERNARD
06 71 76 55 98 – contact@coaching-levelup.fr





EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE

APP : ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES



Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation

- Un livret pédagogique et un guide des pratiques de prévention complets et concrets. Une pédagogie active favorisant les exercices pratiques à la théorie. Echanges de pratiques et d'expériences avec les autres participants.

Une évaluation des connaissances individuelles est réalisée au démarrage et en clôture.
Une attestation de stage sera remise à chaque participant.



Ressources pédagogiques

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est communiqué sur une clef USB transmise à chaque participant en présentiel / envoyé par voie postale en distanciel.



Mesure de la qualité et de la satisfaction des stagiaires

- Une enquête de satisfaction à chaud sera conduite en reprenant les objectifs spécifiques de la formation. Elle permettra de mesurer immédiatement le niveau de satisfaction.
- Cette même enquête de satisfaction sera renvoyée via mail aux participants 4 à 6 semaines après la formation pour mesurer la satisfaction dans la pratique professionnelle.
- Ces deux enquêtes donneront lieu à un retour au commanditaire.
- Un rapport du formateur sera réalisé et transmis au commanditaire.



Les indicateurs

- Taux de satisfaction des stagiaires sur les actions de l'année 2023 : 4,71/5
- Nombre de stagiaires : 9
- Taux de retour des enquêtes : 100%



EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE

APP : ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES



1. Introduction (15 minutes)

- Accueil des participants et présentation de l'objectif de la séance.
- Explication de la méthode du codéveloppement et de ses principes.
- Mise en place des règles de confidentialité et de bienveillance.

2. Présentation des situations de Manager réel (30 minutes)

- Chaque participant présente une situation réelle de management qu'il souhaite explorer.
- La situation est décrite de manière concise, en mettant en avant les enjeux et les questionnements.

3. Codéveloppement (1 heure 30 minutes)

- Chaque participant choisit une situation présentée par un autre pour la séance de codéveloppement.
- Le groupe se divise en sous-groupes, chaque sous-groupe se focalisant sur une situation.
- Les participants alternent les rôles de client (présentant la situation) et de consultants (apportant des idées, des questions et des pistes de réflexion).
- Le client expose sa situation sans interruption pendant un temps déterminé, puis les consultants posent des questions pour approfondir la compréhension.

4. Échange et partage (45 minutes)

- Retour en groupe pour partager les enseignements tirés des différentes situations traitées.
- Échange sur les points communs, les apprentissages clés et les bonnes pratiques à retenir.
- Discussion sur les émotions ressenties et les réflexions suscitées par le codéveloppement.

5. Synthèse et conclusion (30 minutes)

- Récapitulatif des principaux enseignements et des pistes d'amélioration identifiées.
- Recueil des feedbacks des participants sur la séance.
- Clôture de la séance en mettant en avant les bénéfices du partage d'expériences et de la démarche de codéveloppement.